

Cycle de formation au coaching professionnel

Perfectionnement aux outils et pratiques du coach en entreprise

Ce cycle de formation s'adresse aux consultants, coachs et responsables d'entreprise souhaitant professionnaliser leur pratique de coaching, innover dans les programmes d'accompagnement des managers dans les organisations, et de manière générale enrichir leur compréhension du coaching professionnel. Il vise à transmettre l'expérience opérationnelle acquise depuis une dizaine d'année par les consultants d'Acteüs, à partir d'une méthode éprouvée auprès d'organisations de toutes tailles : clients grands comptes, administrations, associations.

Si le coaching relève d'une posture, sa pratique exige aussi un ensemble de savoir-faire opérationnels que les coachs doivent maîtriser pour espérer développer leur activité. Ce cycle de formation est à visée opérationnelle. Les approches/outils présentés appartiennent à de multiples écoles de pensée (approches stratégique et systémique, analyse transactionnelle, psychanalyse, etc) et ont été choisis pour leur efficacité. Chaque session donne lieu à des échanges entre les participants, en mode supervision.

A l'issue de ce cycle, les participants auront enrichi leur vision du coaching professionnel. Ils disposeront d'une méthodologie pour dialoguer avec les donneurs d'ordres et prescripteurs de coaching (DRH, directions opérationnelles). Ils auront gagné en conscience de leurs propres ressources d'intervenant, pour aider les organisations à développer leurs collaborateurs et à vitaliser les relations professionnelles.

PROGRAMME 2013

- | | |
|--------------------|---|
| Lundi 21 janvier | Ecoute du client, diagnostic et stratégie d'intervention
Prise de contact avec l'entreprise. Posture commerciale et posture de coach.
Construire la relation avec le donneur d'ordre, les prescripteurs. Décrypter les enjeux de l'organisation, ajuster les contrats et rôles d'accompagnement (Olivier Pauvarel) |
| Lundi 25 février | Entretien préliminaire et contrat tripartite en coaching de manager
Le premier entretien avec la personne coachée. Enjeux manifestes et enjeux cachés.
Le contre-transfert. Outils de clarification de la demande. L'entretien tripartite et ses aspects contractuels. (Marc Traverson) |
| Lundi 8 Avril | Transmettre son expérience en position de coach
Dépasser la tension entre l'apport d'expertise et la posture de coach. Nourrir la relation du potentiel d'expérience. Sources de légitimité, indicateurs d'autonomie et postions dans la relation de "sparring-partner" (Olivier Pauvarel) |
| Lundi 17 juin | Introduction aux approches stratégiques
Notions simple sur la systémique et les approches paradoxales de la communication.
Questionnement et techniques d'influence en situations de coaching professionnel.
Exemples et cas pratiques. (Marc Traverson) |
| Lundi 16 septembre | Décoder l'environnement et intégrer le coaching dans l'entreprise
Clés de prise en compte des éléments culturels et systémiques. Faciliter les transitions culturelles d'ensemble dans un coaching localisé. Dynamique des organisations et des groupes. (Olivier Pauvarel) |
| Lundi 25 novembre | Techniques d'activation des ressources personnelles
Impact de la relation sur l'image et la confiance en soi. A la recherche des ressources cachées. Approches de l'hypnose conversationnelle appliquée au coaching des managers. (Marc Traverson) |

LES SUPERVISEURS



Olivier Pauvarel,
Coach de dirigeants, conseil RH, Président d'Acteüs

Coach de dirigeants et de DRH de grandes organisations, il a développé une pratique originale de l'accompagnement opérationnel en position de coach, qui rencontre l'adhésion des directions générales et des acteurs chargés de la mobilité et de la gestion des talents. Au sein d'Acteüs, il est le garant de la contractualisation des opérations de coaching et le pilote d'opérations complexes d'accompagnement du changement. Fondateur d'Acteüs, attentif à la clarté des rôles et des missions, il transmet son expérience pour construire sur la relation.



Marc Traverson
Coach, hypnothérapeute, Directeur associé d'Acteüs

Formé à la psychanalyse, aux thérapies brèves et à l'hypnose, Marc Traverson intervient en coaching de managers et d'équipes dans de nombreuses organisations du secteur privé et public depuis une dizaine d'années. Expert des questions relationnelles et du management, il est l'auteur de plusieurs livres : *Réussir toutes ses négociations en entreprise, la Zen Attitude, Lettre à ceux qui ont momentanément perdu leur emploi*. Il anime le *Journal du Coach* un blog reconnu sur le développement personnel et professionnel (www.troisiemevoie.com).

INSCRIPTION ET MODALITES

Participants : coaches, consultants, conseillers internes, responsables RH et opérationnels ayant un premier niveau de compréhension des approches coaching.

Toute inscription est validée à l'issue d'un entretien préliminaire avec Olivier Pauvarel ou Marc Traverson. Cet entretien est destiné à vérifier la capacité du candidat à suivre le programme proposé.

Cycle complet 6 sessions : 1.500 € HT

Cycle 4 sessions au choix : 1.120 € HT (session additionnelle : 280 € HT)

Une convention de formation professionnelle pourra être établie sur demande.

Les sessions se tiennent **de 17h à 20h** chez ACTEÜS :

Place des Victoires
54 rue Etienne Marcel
75002 Paris

Accès :

*RER A et B et métros station Châtelet-les-Halles
Métro stations Bourse et Palais-Royal*

**Inscription auprès de Caroline NETTER : 01 40 29 67 93
et par mail : contact@acteus.com**